

|  |
| --- |
| ПРИНЯТО  На общем собрании трудового коллектива  Протокол №2 от 15.08.2023г |

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников

муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования города

Бузулука «Спортивная школа №2»

1.Общие положения

1.Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 04.12.2007 № 329-ФЗ « О физической культуре и спорте в РФ», указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской, уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Бузулука «Спортивная школа № 2» (далее - Учреждение).

* 1. Собрание работников Учреждения составляют все работники, участвующие своим трудом в его деятельности на основе эффективного контракта.

Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является высшим органом самоуправления Учреждения.

* 1. Общее собрание реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации учебно-тренировочного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
  2. Общее собрание оказывает помощь администрации МБУ ДО г.Бузулука «СШ №2»  в установлении функциональных связей с учреждениями для более эффективной организации учебно- тренировочного процесса, спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий с обучающимися.
  3. В своей деятельности Общее собрание руководствуется принципами коллегиальности, открытости и демократичности.

1.5.Решения Общего собрания являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений Общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

1. Цели и задачи Общего собрания

Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Учреждения, представляющим интересы трудового коллектива, и создается для защиты прав работников коллектива.

* 1. Главной целью Общего собрания является выполнение принципа самоуправления учреждением, расширения коллегиальных и демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов, развитие инициативы трудового коллектива.
  2. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов организации деятельности трудового коллектива Учреждения в целом.

Задачи Общего собрания:

- разработка и принятие Устава Учреждения, внесение изменений и дополнений в Устав;

- рассмотрение и заключение коллективного договора между администрацией и работником Учреждения;

- рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- принятие локальных актов Учреждения;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и образование комиссии по трудовым спорам по разрешению спорных или конфликтных ситуаций между работниками Учреждения;

- рассмотрение и принятие положений об органах управления Учреждением;

* обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;

- представление тренерско-преподавательского состава и других работников к различным видам поощрений;

- рассмотрение вопросов, касающихся улучшений условий труда работников Учреждения; при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения родительского комитета и Родительского собрания образовательной организации;

-знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

3.Состав и управление Общим собранием

3.1.В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

С правом совещательного голоса в состав Общего собрания могут входить представители других органов самоуправления Учреждения.

3.2.На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3.Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на три года, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.4.Председатель Общего собрания:

-организует деятельность Общего собрания;

-информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

-организует подготовку и проведение заседания Общего собрания;

-определяет повестку дня (совместно с администрацией школы);

-контролирует выполнение решений Общего собрания.

3.5.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в течение календарного года.

3.6.Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения, работник Учреждения.

3.7.Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.8.Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Учреждения.

3.9.Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих.

3.10.Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

3.11.Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

3.12.Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

4.Права и обязанности Общего собрания

Общее собрание имеет право на:

4.1.Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.

4.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.

4.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

4.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст.86 ТК РФ).

4.6.Направлять учредителю (собственнику) учреждения заявления о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст.195 ТК РФ).

4.7. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

4.8. Представлять и защищать трудовые права работников в комиссии по трудовым спорам и суде.

4.9. Осуществлять контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.

4.10. Участвовать в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.

4.11**.** Осуществлять контроль соблюдения порядка проведения аттестации тренерско-преподавательского состава работников учреждения.

4.12**.** По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие

вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст.82, 374 ТК РФ);

-привлечение к сверхурочным работам работников (ст.99 ТК РФ);

- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);

- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

- очередность предоставления отпусков (ст.123 ТК РФ);

-применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);

-массовые увольнения (ст.180 ТК РФ);

- установления перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);

- утверждения Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);

-создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);

- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);

- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст.154 ТК РФ);

- снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193, 194 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ);

- другие вопросы сторон.

4.13.Каждый член Общего собрания несет ответственность за:

-реализацию в полном объеме коллективного договора;

-соблюдение Устава и локальных нормативных актов Учреждения;

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1.Документацией Общего собрания являются протоколы собраний, которые ведутся на каждом собрании.

Секретарем ведется протоколы Общего собрания Учреждения.

5.2.В протоколе фиксируются:

-дата проведения;

**-количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;**

-повестка дня;

-ход обсуждения вопросов;

-предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

-решение Общего собрания.

* 1. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

5.4.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5.Протоколы общего собрания ведутся и постоянно.

5.6.Срок хранения протоколов заседаний решений Общего собрания – постоянно.